

Dance Team Vakita ry sitoutuu turvalliseen, eettisesti kestäväan ja arvostavaan toimintakulttuuriin, jossa jokaisella on oikeus tulla kuulluksi ja kohdatuksi kunnioittavasti. Seuralla on selkeä tahtotila ja nollatoleranssi kaikenlaista epäasiallista käytöstä kohtaan. Kiusaaminen, häirintä, syrjintä, seksuaalinen häirintä, fyysisen koskemattomuuden loukkaaminen sekä muu epäasiallinen käyttäytyminen eivät kuulu terveeseen ja turvalliseen tanssiyhteisöön. Tämä ohjeistus on laadittu, jotta kaikilla seuran toimintaan osallistuvilla olisi yhtenäinen käsitys siitä, mitä epäasiallisella käytöksellä tarkoitetaan, kuinka siihen voidaan puuttua ja miten ennaltaehkäisy toteutetaan.

Vaikka seura ei ole työnantajavastuussa eikä toimi direktio-oikeudessa suhteessa valmentajiinsa, talkoohenkilöihinsä tai jäseniinsä, se kantaa silti vastuun turvallisuudesta ja eettisesti kestävästä toiminnasta. Ohjeistuksen tarkoituksena on suojella kaikkia toimijoita ja tarjota toimintamalli tilanteisiin, joissa epäasiallista käytöstä esiintyy.

Tämä ohjeistus koskee kaikkia Dance Team Vakita ry:n jäseniä, toimihenkilöitä, valmentajia ja vapaaehtoisia. Kiellettyä epäasiallista kohtelua on esimerkiksi jatkuva tai toistuva loukkaava puhe, pelottelu, uhkailu, henkinen alistaminen, seksuaalinen häirintä, fyysisen koskemattomuuden rikkominen, rasismi, yksittäisten jäsenten eristäminen, syrjivä puhe tai toiminta, nöyryyttävä kommentointi sekä epäasiallinen viestintä esimerkiksi somessa.

Ehkäisevän työn kannalta on keskeistä, että epäasiallista käytöstä ei rajoiteta vain säädöspuolesta määriteltäviin, vaan otetaan huomioon myös sellainen toiminta, joka voi olla lyhytkestoista mutta vaikutuksiltaan vakavaa. Vähäenkään epäasiallinen käytös ei ole sallittua, ja siihen on reagoitava.

Kaikkien seuran toimijoiden tulee sitoutua toimimaan asiallisesti, toisia arvostaen ja rakentavasti. Jokainen jäsen on vastuussa omasta käyttäytymisestään sekä myönteisen ilmapiirin edistämisestä. Seurassa korostetaan yhteistyötaitoja, kuten avoimuutta, kuuntelemista, ryhmätyötaitoja ja halua ratkaista ristiriidat asiallisesti. Jokainen voi puuttua näkemäänsä epäasialliseen käytökseen ja ohjata osapuolet oikean tahon, valmentajan tai hallituksen puoleen.

Epäasiallisesti kohdellun henkilön ensisijainen tehtävä on tuoda kokemuksensa esiin. Mikäli tilannetta ei voi ottaa puheeksi suoraan, asiasta ilmoitetaan valmentajalle tai hallitukselle. Hallitus vastaa tilanteen selvittämisestä, ja kaikki toimenpiteet dokumentoidaan. Lievissä tapauksissa riittää keskustelu, vakavammissa hyödynnetään tarvittaessa liiton tai ulkopuolisten asiantuntijoiden

tukea. Tietyntylaisista häirintätapauksissa, joissa on kyse rikosasiasta, ilmoitus tehdään suoraan poliisille.

Ennaltaehkäisy alkaa siitä, että kaikki seuran toimijat tuntevat ohjeistuksen ja ymmärtävät mitä epäasiallinen käytös tarkoittaa. Seuran toimintakulttuuri, selkeä roolitus, toimivat sisäiset viestintäkanavat ja arvostava ilmapiiri muodostavat perustan, jolla epäasiallinen käytös voidaan estää ennen kuin se saa alkunsa. Ristiriitoja ei pelätä, mutta ne käsitellään rakentavasti.

Mikäli jäsen kokee joutuneensa epäasiallisen käytöksen kohteeksi, häntä rohkaistaan ensisijaisesti ottamaan asia puheeksi kyseisen henkilön kanssa mahdollisimman selkeästi ja asiallisesti. Jos keskustelu ei ole mahdollista tai ei johda muutokseen, asiasta ilmoitetaan valmentajalle tai turvallisuusyhteyshenkilölle. Hän käynnistää selvittelyprosessin, jossa kuullaan molempia osapuolia erikseen ja tarvittaessa todistajia. Vakavissa tapauksissa tilanne ohjataan eteenpäin asianmukaiselle taholle, kuten rikostapauksissa poliisille. Jos tilanteen selvittely ei onnistu seuran sisällä, henkilöllä on aina oikeus olla yhteydessä Suomen Tanssiurheiluliittoon tai Suomen urheilun eettiseen keskukseseen (SUEK ry). Seura voi myös itse tehdä ilmoituksen näiden tahojen kanaviin tai konsultoida tarvittaessa.

Asian selvittelyssä korostetaan tasapuolisuutta, kuuntelua ja objektiivisuutta. Kenenkään roolia ei määritellä uhriksi tai syylliseksi ennen kuin asiat on kunnolla selvitetty. Tavoitteena on, että osapuolet pääsevät yhteiseen sovittelukeskusteluun, jossa sovitaan jatkotoimista ja mahdollisesti seurantatapaamisesta.

Miten tunnistaa epäasiallinen käytös?

Epäasiallinen käytös voi olla toistuvaa tai kertaluontoista, ja se voi ilmetä henkisenä tai fyysisenä painostuksena, loukkaavana viestintänä tai toiminnallisena syrjintänä. Esimerkiksi jatkuva vähättely, nimittely, uhkailu, eristäminen, panettelu, seksuaalinen vihjailu tai koskettelu vastoin toisen tahtoa, sekä rasistiset puheet tai teot kuuluvat epäasiallisen käytöksen piiriin. Myös digitaalinen viestintä, kuten epäasialliset viestit tai somekommentit, voivat täyttää tämän tunnusmerkistön.

Kaikki epämiellyttävä vuorovaikutus ei kuitenkaan ole epäasiallista. Esimerkiksi yksittäinen, riitatilanteessa käytetty sopimaton ilmaus, perustellun ohjeen antaminen tai näkemysero, joka liittyy valmennukselliseen sisältöön, ei itsessään ole epäasiallista. Ristiriidat ovat osa vuorovaikutusta, kunhan ne käsitellään asiallisesti.

Vastuut epäasiallisen käytöksen tilanteissa

Jokaisella jäsenellä on ensisijainen vastuu omasta käyttäytymisestään. Hyvää ilmapiiriä rakennetaan ystävällisellä ja toisia arvostavalla vuorovaikutuksella, avoimella keskustelulla sekä kyvyllä ottaa palautetta vastaan. Jokaisella on myös oikeus ja velvollisuus puuttua havaitsemaansa epäasialliseen käytökseen turvallisella tavalla.

Epäasiallisesti kohdellun henkilön vastuulla on, mikäli mahdollista, ottaa asia ensin puheeksi asianomaisen kanssa. Mikäli se ei ole mahdollista tai ei tuota toivottua lopputulosta, hänen tehtävänä on ilmoittaa asiasta valmentajalle tai seuran hallitukselle.

Epäasialliseksi koetun toiminnan esille nostamista ei tule väheksyä. Toisen kokemus on aina tärkeä ja se tulee ottaa vakavasti. Epäillyn osapuolen vastuulla on suhtautua tilanteeseen avoimesti ja rakentavasti sekä osallistua selvittelyprosessiin.

Seuran turvallisuusyhteyshenkilö toimii tilanteessa ensisijaisena tukihenkilönä ja sovittelijana. Hänellä on velvollisuus dokumentoida tapaukset ja tarvittaessa ohjata ne hallituksen käsiteltäväksi. Hallitus käsittelee tilanteet objektiivisesti ja puolueettomasti, kuulee molempia osapuolia ja tarvittaessa myös mahdollisia todistajia. Sovintokeskustelu on ensisijainen ratkaisutapa. Vakavissa tapauksissa seura on velvollinen viemään asian eteenpäin esimerkiksi poliisille tai Suomen Tanssiurheiluliittoon tai SUEK:iin.

Toimintaohjeet tilanteissa

Jos epäasiallista käytöstä tapahtuu, se pyritään käsittelemään mahdollisimman aikaisessa vaiheessa. Epäasiallisesti kohdellun tulisi ensisijaisesti kertoa kokemuksestaan suoraan asianosaiselle, mikäli se tuntuu turvalliselta. Tilanteesta on hyvä pitää kirjaa ja säilyttää mahdolliset viestit. Jos suora puheeksi otto ei ole mahdollista tai ei johda muutokseen, asia viedään valmentajan, turvallisuusyhteyshenkilön tai hallituksen tietoon. Näin käynnistetään selvittelyprosessi, jossa kuullaan molempia osapuolia ja arvioidaan tilanteen vakavuus.

Selvittelyssä noudatetaan luottamuksellisuutta, tasapuolisuutta ja kunnioittavaa vuorovaikutusta. Osapuolille tarjotaan mahdollisuus tulla kuulluiksi, ja tavoite on aina löytää ratkaisu, joka mahdollistaa turvallisen toiminnan jatkumisen. Tarvittaessa sovitaan myös seurantakeskustelusta tilanteen jälkihoitamiseksi.

Jos tilanne ei ratkea seuran sisällä tai epäasialliseksi koettu käytös jatkuu toimenpiteistä huolimatta, asia voidaan viedä eteenpäin Suomen Tanssiurheiluliiton tai SUEK:in käsiteltäväksi. Henkilökohtainen turvallisuus tai terveyden vaarantuminen ovat aina peruste tilanteen vakavaan arviointiin ja mahdolliseen ulkopuoliseen puuttumiseen. Tämä liittyy arvostavaan toimintakulttuuriin, jossa jokaisella on oikeus tulla kuulluksi ja kohdatuksi kunnioittavasti.

Voit ottaa yhteyttä myös Väestöliiton, lajiliittojen, Olympiakomitean ja SUEKin yhteiseen [Et ole yksin -palveluun](#). Palvelu tarjoaa maksutta tukea puhelimesta tai chatissa. Yhteyttä voivat ottaa urheilijat, urheilijan vanhemmat ja valmentajat sekä vapaaehtoiset toimihenkilöt.

[SUEKin ILMO-palveluun](#) voit ilmoittaa nimettömänä tai nimelläsi eettisestä rikkomuksesta urheilussa. Kaikki tieto analysoidaan mahdollisia jatkotoimenpiteitä varten.

Seuran turvallisuusyhteyshenkilö (vt):

Ville Häyrynen
pj@vakita.fi
050 433 0530